

Bestuursleden: Diana Roodbol, Gea Willems, Thessa Segeren, Thea Schols, Kristie Raming, Erna van de Weijger en Nicole van Leijzen

Bestuursleden: Diana Roodbol, Gea Willems, Thessa Segeren, Thea Schols, Kristie Raming, Erna van de Weijger en Nicole van Leijzen

Doelgroep: De V&VN CV&V richt zich op verpleegkundige professionals in de continentiezorg. We willen deze doelgroep ondersteunen in het op een professionele wijze en op het hoogste kwaliteitsniveau uitoefenen van hun professie. Oktober 2021 hebben we 369 leden.

Missie: De CV&V heeft zich tot doel gesteld een bijdrage te leveren aan de professionalisering van verpleegkundigen en verzorgenden die betrokken zijn bij de zorg aan zorgvragers met continentieproblemen.

Visie: CV&V is een onderscheidende beroepsvereniging voor alle verpleegkundigen en verzorgenden om excellente continentiezorg te leveren.

NB: Daar waar 'continentieverpleegkundigen' beschreven staat, worden zowel de continentie- en UCS verpleegkundigen, de verpleegkundig specialisten alsmede verpleegkundigen en verzorgenden die werkzaam zijn in de zorg aan zorgvragers met een continentieprobleem bedoelt.

Doelstelling bestuur: Verbinding met de leden

- V&VN CV&V stelt zich als doel om de volgende vraag beantwoord te krijgen: "wat kunnen wij, als V&VN CV&V bestuur, doen om de waarde van de afdeling bij de leden te kunnen doen toenemen".

Acties en tijdsplanning bestuur: Verbinding

- Het bestuur gaat deze onderzoeksvraag uitwerken d.m.v. een CV&V ledenonderzoek met behulp van een enquête. Streven om 7 april 2022 dit gerealiseerd te hebben en het gepresenteerd kan worden op het symposium.

Doelstelling bestuur: Profilering van het beroep continentieverpleegkundige

- V&VN CV&V bestuur stelt zich als doel dat verpleegkundigen en verzorgenden die niet gespecialiseerd zijn in de continentiezorg het belang van continentieproblematiek zien en de continentieverpleegkundige weten te vinden

Acties en tijdsplanning bestuur: Profilering

- Werkgroep samenstellen van 5 personen uit verschillende werkvelden en functies.
- Eind 2022 start de werkgroep met de opdracht een plan van aanpak te schrijven en waar mogelijk mee uit te voeren.

Doelstelling bestuur: Deskundigheidsbevordering

- Herziening van het expertisegebied
- Actieve deelname bij aanvragen voor deelname aan richtlijn herzieningen, opstarten werkgroepen, leesgroep van richtlijnen die gerelateerd zijn aan ons vakgebied
- Beheer, herziening en update van de brochure en stappenplan zelfkatheterisatie 1x per 5 jaar
- Herziening en update van de EAUN richtlijnen 1x per 5 jaar. Externe katheters bij volwassen mannen en katheterisatie, intermitterend urethraal katheteriseren bij volwassenen

Acties en tijdsplanning bestuur: Deskundigheidsbevordering

- November 2021 offerte aanvraag, uitvoering voorjaar 2022 met ondersteuning van de V&VN en 2 bijeenkomsten met leden.
- Het bestuur maakt een lijst met leden die actief een bijdragen willen leveren aan verschillende onderwerpen. Op deze manier kan het bestuur de leden actief inzetten bij vragen vanuit richtlijncommissies en werkgroepen. De input wordt opgehaald uit de leden enquête en een stand tijdens het symposium op 7 april 2022.
- Eén bestuurslid is verantwoordelijk voor de uitgave van de brochure en stappenplan. Deze kan twee keer besteld worden per jaar.
- Uitdelen van de uitgave Richtlijn externe katheters aan de leden bij symposium 2022. Op aanvraag opsturen naar leden waarbij verzendkosten in rekening gebracht worden.

Doelstelling bestuur: Werkgroep Platform continentie hulpmiddelen (VWS)

- CV&V neemt actief deel aan overleggen en uitvoeringen. 6x per jaar a 2,5 uur.
- Vanuit de PCH werkgroep heeft de CV&V een e-learning ontwikkelt en deze moet onder de leden verspreid worden.

Acties en tijdsplanning bestuur: Platform continentie hulpmiddelen (VWS)

- Twee bestuursleden en één lid blijven actief in deze werkgroep. Hierin is een samenwerking met de V&VN urologie.
- In oktober 2021 is de taak om een agenda voor de toekomst op te stellen en in 2022 de uitvoering.

| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ E-learning module verspreiden onder de leden en eind juni 2022 een evaluatie van het functioneringsgericht voorschrijven en de e-learning. ○ Voor de e-learning betalen we hosting kosten €50,- voor de komende 3 jaar. |
| <p><u>Doelstelling bestuur: Werkgroep symposium</u></p> <p>1x per jaar wordt er een live symposium georganiseerd voor continentieverpleegkundigen en verzorgenden.</p> | <p><u>Acties en tijdsplanning bestuur: Werkgroep symposium</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Er is een symposiumcommissie met 1 contactpersoon vanuit het bestuur en met ondersteuning van een door de V&VN goedgekeurd congresbureau wordt ieder jaar in de maand april een symposium organiseert. ○ Evaluatie symposium is in Juni, nieuwe plannen incl begroting voor het volgende symposium wordt in september ingediend waarna er een go/no go is vanuit het bestuur. |
| <p><u>Doelstelling bestuur: Werkgroep website en nieuwsbrief</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ De CV&V stelt zich tot doel duidelijke te communicatie naar de leden | <p><u>Acties en tijdsplanning bestuur: Werkgroep website en nieuwsbrief</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Er zijn twee leden die de website voorzien van alle informatie. Dit met input vanuit het bestuur, leden, ketenpartners. ○ Er is een digitale nieuwsbrief die niet structureel verzonden wordt alleen bij mededelingen ○ Onderzoeken naar de mogelijkheden voor andere communicatiemiddelen zoals Facebook en Instagram. |
| <p><u>Doelstelling bestuur: Opleidingen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Het bestuur is actief betrokken bij de opleidingen gericht op continentiezorg | <p><u>Acties en tijdsplanning bestuur: Opleidingen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Eén bestuurslid is actief betrokken bij de inhoud van de continentieopleiding aan de Antonius academie, verzorgt ook een les en heeft daar 1x per jaar ook een evaluatiemoment. ○ Eén bestuurslid is actief betrokken bij de inhoud van de UCS opleiding aan de HAN, verzorgt ook een les en heeft daar 1x per jaar ook een evaluatiemoment |
| <p><u>Doelstelling bestuur: Contacten ketenpartners</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ De CV&V stelt zich ten doel om de contacten met de ketenpartners te onderhouden en de banden aan te houden. | <p><u>Acties en tijdsplanning bestuur: Contacten ketenpartners</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 ketenpartner is de EAUN, als CV&V betalen we het lidmaatschap van alle leden. Hiervoor krijg je mailingen, uitnodiging voor het internationale congres en toegang tot Europese richtlijnen. |
| <p><u>Doelstelling bestuur: Week van de continentie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ De CV&V stelt zich ten doel om de continentieproblematiek uit de taboe sfeer te halen en meer aandacht te vragen voor dit onderwerp bij zorgvragers en zorgverleners | <p><u>Acties en tijdsplanning bestuur: Week van de continentie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ De eerste hele week van oktober is de week van de continentie. |

- CV&V heeft een hoofdsponsor die ondersteuning biedt bij het maken van een Toolkit voor alle zorgverleners.